

令和5年度 障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和5年度	
目標に対する達成度	<p>令和5年度6月1日現在            法定雇用率 2.6%            法定雇用率の算定基礎となる職員の数 152.0人            障害者の数 2.5人            実雇用率 1.64%</p> <p>令和5年度11月1日現在            法定雇用率 2.6%            法定雇用率の算定基礎となる職員の数 157.0人            障害者の数 3.5人            実雇用率 2.23%</p> <p>新規採用者 令和5年6月以降に1名採用した。            不本意な離職は生じていない。</p>	
取組内容の実施状況	体制整備	相談体制の周知をした。
	職務の選 定・創出	相談・面談、人事評価面談の際に必要な配慮の有無を確認した。
	環境整備・ 人事管理	<p>定期的に面談を行い、必要な環境を確保している。            募集・採用にあたっては、特定の障がい排除することは行っていない。            勤務シフトは、早出・遅出、短時間勤務等の柔軟な時間管理制度を導入している。            また、各種休暇取得の推進を行えている。            全職員を対象に定期的に職員相談の案内を行っており、            また、毎月、臨床心理士によるカウンセリングを行っている。</p>
点検結果	<p>新規採用を行ったが、実雇用率は法定雇用率に達していない。            必要な体制及び環境整備について、引き続き適切な推進に努める。</p>	
計画の見直し及び修正	<p>必要に応じて計画の見直し等を行う。            なお、法定雇用率に対し不足が発生しているため、令和6年障害者雇用計画を作成した。</p>	